



ALGEMEEN BESTUUR

Vergadering d.d.:	25 september 2024	Agendapunt:	6.4
Betreft:	Besluitvormend	Programma:	4. Organisatie en omgeving
Portefeuillehouder:	Van der Schaaf		
Route:	DB-AB		

Onderwerp

Vaststelling beleid internationaal 2024-2030

Bijlagen

1. Internationaal Beleid 2024-2030

HET ALGEMEEN BESTUUR BESLUIT:

1. het beleid internationale samenwerking 2024 – 2030 vast te stellen

Inleiding

Dit internationale samenwerkingsbeleid van Waterschap Noorderzijlvest voor de periode 2024-2030 is de uitwerking van ons Bestuursakkoord 2023 – 2027: “De Waarde van Water”. Aanknopingspunt is het genomen besluit dat “Onze internationale betrekkingen en contacten worden voortgezet vanuit onze maatschappelijke verantwoordelijkheid om kennis en expertise in te zetten in andere delen van de wereld.” (p.28).

Vandaag de dag staan waterschappen voor grote uitdagingen, waarbij duurzaam waterbeheer centraal staat maar waar ook klimaatverandering en seizoen gerelateerde waterbeschikbaarheid een rol spelen. Dit zijn ontwikkelingen waar Noorderzijlvest proactief op moet inspelen. Participatie in internationale samenwerking is hierbij van essentiële waarde. De belangrijkste doelen voor internationale samenwerking van Noorderzijlvest betreffen primair het leveren van een bijdrage aan de Duurzame Ontwikkelingsdoelen van de Verenigde Naties en het uitwisselen van relevante kennis en ervaringen met internationale partners. Waar in het verleden vaak gesproken werd over ‘kennis brengen’, benadrukken we nu het belang van gelijkwaardige kennisuitwisseling. Internationale samenwerking versterkt daarnaast het proces van Noorderzijlvest om toe te groeien naar een toekomstfitte organisatie. Via internationale samenwerking wordt medewerkers de kans gegeven zich verder te ontwikkelen, in professionele zin en op het persoonlijk vlak. Door deel te nemen aan internationale congressen en symposia stimuleren we kennisuitwisseling. Een internationale oriëntatie op het werk binnen de organisatie is daardoor mogelijk en wordt gewaardeerd.

Het beleidsdocument bestaat uit de ambitie van Noorderzijlvest ten aanzien van internationaal samenwerken, waarbij er dieper wordt ingegaan op aspecten van de toekomstfitte organisatie, inhoudelijke focusthema's en organisatorische processen voor het werk in het buitenland. Ook de bredere context op het vlak van internationale beleidskaders, uitvoeringsprogramma's en huidige projecten waar Noorderzijlvest op dit moment coördineert of als partner bij betrokken is, wordt aangehaald.

Beoogd effect

De vaststelling van dit beleid borgt een goede institutionele inbedding van:

- a) het werk met andere organisaties die partners zijn van Noorderzijlvest in internationale projecten,
- b) de uitvoering van projecten in het buitenland -binnen en buiten Europa en
- c) de positionering/ versterking van Noorderzijlvest als aantrekkelijke werkgever.

Argumenten

1.1 Hiermee geeft het waterschap uitvoering aan het NZV bestuursakkoord

1.2 Het geeft invulling aan de visie van DWA van internationale samenwerking

Dutch Water Authorities, de samenwerkingsparaplu van de waterschappen in het buitenland, hebben een visie voor de komende jaren vastgesteld. Noorderzijlvest toont met haar eigen beleid aan hoe het waterschap medeverantwoordelijkheid neemt voor de uitvoering van de visie in de periode 2024-2030.

1.3 Het draagt belangrijk bij aan de implementatie van de afspraken tussen de Unie van Waterschappen en de ministeries van Buitenlandse Zaken en Infrastructuur en Water zoals vastgelegd in het programma Blue Deal

Met andere waterschappen voert Noorderzijlvest de projecten uit die gezamenlijk het programma Blue Deal vormen. Waterschap Noorderzijlvest is de penvoerder van het Peru project. Blue Deal is een concreet commitment van het realiseren van de Nederlandse Internationale Water Ambitie (NIWA) en daarmee realiseert het een grote bijdrage aan de Sustainable Development Goals (in het bijzonder SDG 6) van de Verenigde Naties.

1.4. Het ondersteunt in belangrijke mate de pijler “fit for the future” van het personeelsbeleid van Noorderzijlvest

Aantrekkelijk werkgeverschap is een belangrijke component in het realiseren van een toekomstfit waterschap. Via internationale samenwerking wordt medewerkers de kans gegeven zich verder te ontwikkelen, in professionele zin en qua rol in de wereld. Daarbij is duurzame capaciteitsopbouw en het leren van elkaar essentieel.

1.5. Het waterschap toon zich een werkgever die haar maatschappelijke verantwoordelijkheid neemt

Waterschappers willen bijdragen aan het creëren en verbeteren van de leefomgeving die met waterbeheer te beïnvloeden is. Velen realiseren zich dat ook buiten hun directe leefomgeving uitdagingen liggen omdat zij zich realiseren dat het belang van goed waterbeheer niet bij de grens ophoudt. Binnen de uitvoering van het voorgestelde beleid kunnen zij invulling geven aan dit gedeelte van zingeving.

Risico's & Kanttekeningen

Aan de vaststelling van dit beleid zijn er geen bijzondere risico's verbonden.

Financiën

De kosten van onze activiteiten in het buitenland zijn gedekt door externe programma's (bijv. Blue Deal), subsidies van de Europese Unie (bijv. Interreg, Horizon) en andere externe bronnen (bijv. NWB funds). *De medewerkers kunnen ook hun Persoonlijks Basis Budget (PBB) gebruiken om activiteiten in het buitenland te doen (bijv. reiskosten).*

Communicatie

Een communicatiestrategie wordt gemaakt om via interne en externe kanalen onze activiteiten te communiceren en ons beleid uit te dragen.

In een voorbereidend info-AB op 11 september 2024 is Internationale Samenwerking aan de orde gesteld met een terugblik op eerdere jaren, en de voornemens voor 2024-2030. Eind 2026 zal aan het AB een tussentijdse evaluatie voorgelegd worden ter bespreking. Eind 2030 volgt dan de evaluatie van deze beleidsperiode met een voorstel voor de nieuwe beleidsperiode.

Uitvoering

De coördinator internationale samenwerking, project managers van Europese projecten, interne experts en experts van andere waterschappen en projectondersteuners voeren het beleid uit als onderdeel van hun reguliere werkzaamheden.