

Beleid Internationale Samenwerking

2024 – 2030

Waterschap Noorderzijlvest

27 augustus 2024



Milagros Sosa Landeo, Coördinator Internationale Samenwerking
Kees de Jong, Adviseur Internationale Samenwerking

In samenwerking met
Greetje Knol, Senior HR-Adviseur
Ivette Schuitema, Senior Communicatieadviseur

Inhoudsopgave

Voorwoord	3
1. Introductie	4
2. Beleidskeuzes, ambitie en focus van Noorderzijlvest 2024 -2030	5
Beleidskeuzes (Coalitieakkoord).....	5
Evaluatie beleid en resultaten internationale samenwerking 2011 – 2022	6
Ambitie 2024 – 2030	6
Focus en implementatie	7
<i>Waterbeheer, waterzuivering, klimaatadaptatie en -mitigatie</i>	7
<i>Kennisuitwisseling: delen en ontvangen van kennis en ervaringen</i>	8
<i>Internationale samenwerking ondersteunt een toekomstfitte organisatie</i>	9
3. Organisatorische aspecten.....	9
Besluitvorming, coördinatie en uitvoeringsniveaus	9
Uitvoerende/Operationele capaciteit Operationeel Vermogen.....	10
Communicatiestrategie	13
Risico's.....	16
Financiën.....	16
4. Externe beleidskaders voor internationale watersamenwerking	16
Nederlandse Internationale Water Ambitie (NIWA).....	16
Dutch Water Authorities (DWA).....	16
Europees beleidskader.....	18
5. Annexen: Huidige uitvoeringsprogramma's, projecten en andere internationale betrokkenheid	18
Internationale uitvoeringsprogramma's	18
Blue Deal programma.....	18
Kennismakings- en Introductieprogramma Waterschappen Internationaal.....	19
Young Expert Programme	20
Europese projecten	20
Andere internationale betrokkenheid	20

Voorwoord

Het waterschap staat midden in de wereld. We voeren dagelijks onze taken uit en doen dat met grote betrokkenheid en nauwkeurigheid. We merken deze jaren steeds opnieuw, dat allerlei ontwikkelingen in de wereld ons, en ons werk beïnvloeden. Dat gaat van Covid tot klimaatverandering, en van oorlog in Europa tot uitvindingen en technologie.

We doen er goed aan om ons dan ook met die wereld bezig te houden: we houden onze ogen en oren goed open om veranderingen te zien, en die tijdig op te pakken. Zo houden we continuïteit in ons werk, en zijn we goed toegerust om onze taken in eigen land te vervullen en in het buitenland bij te dragen aan een goede taakvervulling van georganiseerd integraal waterbeheer.

In deze beleidsnota staat hoe Waterschap Noorderzijlvest dat in de komende periode wil gaan doen. We bouwen daarmee voort op hetgeen we in de afgelopen jaren hebben gedaan, maar plaatsen het nu binnen de huidige tijd en in de nabije toekomst.

Roeland van der Schaaf
Portefeuillehouder internationale samenwerking

1. Introductie

Dit document beschrijft het beleid internationale samenwerking van Waterschap Noorderzijlvest voor de periode 2024-2030.

Vandaag de dag staan waterschappen voor grote uitdagingen, waarbij duurzaam waterbeheer centraal staat maar waar ook klimaatverandering en seizoen gerelateerde waterbeschikbaarheid een rol spelen. Dit zijn ontwikkelingen waar Noorderzijlvest proactief op moet inspelen. Participatie in internationale samenwerking is hierbij van bijzonder grote waarde.

Internationale activiteiten van Noorderzijlvest passen binnen de kaders van ons Bestuursakkoord 2023 – 2027: “De Waarde van Water”. Aanknopingspunt is het genomen besluit dat “Onze internationale betrekkingen en contacten worden voortgezet vanuit onze maatschappelijke verantwoordelijkheid om kennis en expertise in te zetten in andere delen van de wereld.” (p.28)

De belangrijkste doelen voor internationale samenwerking van Noorderzijlvest betreffen primair het leveren van een bijdrage aan de Duurzame Ontwikkelingsdoelen en het uitwisselen van relevante kennis en ervaringen met internationale partners. Waar in het verleden vaak gesproken werd over ‘kennis brengen’, wordt nu het belang van gelijkwaardige kennisuitwisseling benadrukt. Dat is soms een uitdaging, omdat bijvoorbeeld modellen, projectimplementatie en technisch onderhoud van organisatie tot organisatie variëren. Juist daarom is het belangrijk om te leren van overeenkomsten en verschillen.

Internationale samenwerking versterkt daarnaast het proces van Noorderzijlvest om toe te groeien naar een toekomstfitte organisatie. Via internationale samenwerking wordt medewerkers de kans gegeven zich verder te ontwikkelen, in professionele zin en qua rol in de wereld. Daarbij is duurzame capaciteitsopbouw en leren van elkaar essentieel.

In de volgende hoofdstukken worden verschillende aspecten van het beleid verder uitgewerkt. De eigen ambitie van Noorderzijlvest ten aanzien van internationaal samenwerken wordt in **hoofdstuk 2** beschreven, waarbij er ook dieper wordt ingegaan op aspecten van een toekomstfitte organisatie en inhoudelijke kennisthema's. Vervolgens behandelt **hoofdstuk 3** de organisatorische aspecten van internationaal samenwerken. In **hoofdstuk 4** schetsen we de bredere context op het vlak van internationaal beleidskaders. **Hoofdstuk 5** behandelt in meer detail de uitvoeringsprogramma's en huidige projecten waar Noorderzijlvest op dit moment coördineert of als partner bij betrokken is.

2. Beleidskeuzes, ambitie en focus van Noorderzijlvest 2024 -2030

In dit hoofdstuk worden de beleidskeuzes, ambitie en focus voor de internationale activiteiten van Noorderzijlvest beschreven.

Beleidskeuzes (Coalitieakkoord)

Waterschap Noorderzijlvest heeft, naast de taak om in het werkgebied voor goed waterbeheer en een goede waterkwaliteit te zorgen, een belangrijke rol, samen met andere waterschappen, bij het adresseren van internationale waterproblematiek. Dit beleid internationale samenwerking is voorzien voor de periode 2024-2030 en sluit daarmee aan op de looptijd van andere beleidskaders en raamwerken.¹

Het beleid sluit aan op de internationale ambities zoals verwoord in het huidige Noorderzijlvest Coalitieakkoord 2023 -2027:

“Onze internationale betrekkingen en contacten worden voortgezet vanuit onze maatschappelijke verantwoordelijkheid om kennis en expertise in te zetten in andere delen van de wereld” (p.28)

“Om de belastingdruk voor onze burgers en bedrijven te matigen zetten wij maximaal in op het aantrekken van externe financiering vanuit Europese en nationale fondsen” (p.33)

Bron: “De waarde van Water. 2023 – 2027” Coalitieakkoord Waterschap Noorderzijlvest. Groningen, juni 2023

En het bouwt voort op eerder vastgesteld beleid binnen Noorderzijlvest:

- a) Namens de waterschappen heeft de Unie van Waterschappen op 30 juni 2007 het ‘Akkoord van Schokland’ ondertekend. Dit akkoord richt zich op het Millennium Development Goal (MDG) 7: bescherming van een duurzaam leefmilieu met aandacht voor o.a. natuurlijke hulpbronnen en toegang tot veilig drinkwater en sanitaire voorzieningen. In 2016 zijn deze overgegaan in de Sustainable Development Goals (SDG 6, 13-15), waarin ook duurzaam stroomgebiedsbeheer is opgenomen;
- b) Het beleid van de periode 2011 – 2016;
- c) Het beleid van de periode 2016 – 2021;
- d) Het commitment in 2018 samen met andere waterschappen om inzet te leveren in het Blue Deal Programma;
- e) Het Bestuursakkoord 2019-2023, waarin aandacht is geven aan kennisuitwisseling in internationale samenwerking in Europa en via het Blue Deal programma.

¹ Dit betreft de NIWA (Nederlandse Internationale Water Ambitie, looptijd tot 2030), het SDG raamwerk Sustainable Development Goals 2030 (Verenigde Naties), de DWA Dutch Water Authorities visie en de uitvoeringsperiode van de tweede fase van het Blue Deal programma.

Evaluatie beleid en resultaten internationale samenwerking 2011 – 2022

Er heeft een interne evaluatie plaatsgevonden over het beleid en resultaten van internationale samenwerking over de periode 2011 – 2022. In deze periode zijn resultaten behaald in de samenwerking met partners in Nicaragua en Honduras (Centraal Amerika), Kenia, Burkina Faso en Roemenië in meerjarige projecten, met incidentele inspanningen in Vietnam, Ethiopië en Zuid-Afrika. Daarnaast heeft Noorderzijlvest als partner meegedaan aan een aantal EU-Interreg projecten met andere Europese partners, merendeels binnen het Europese North Sea Programme.

De strategische keuzes, reeds behaalde resultaten en leereffecten van de beleidsperioden zijn meegenomen in de evaluatie. Daarbij zijn de volgende conclusies over de resultaten en de leerpunten geconstateerd.

1. Door het aangaan van strategische partnerschappen is Noorderzijlvest in staat om een bewijsbare bijdrage te leveren aan de Sustainable Development Goals in partnerlanden. Er kan nog een versterking plaatsvinden op het gebied van bijdrage aan de beleidsdoelen over het halen van kennis.

2. Afgelopen beleidsperiodes is er toegewerkt naar duurzame projectinitiatieven voor kennisdeling over een langere projectperiode (Programma Blue Deal). Hierbij staat niet alleen de maatschappelijke verantwoordelijkheid voor het brengen van kennis centraal, maar is er ook meer mogelijk om kennis te halen door de waterschappen.

3. Alle medewerkers die internationaal actief zijn geweest geven aan hier bepaalde kennis en ervaring opgedaan te hebben die een positieve bijdrage leveren. Deze kennis zou in de toekomst nog beter geïntegreerd kunnen worden binnen Noorderzijlvest, om zo een bijdrage te leveren aan een lerende organisatie.

4. De samenwerking tussen de waterschappen en andere partners in integraal waterbeheer is versterkt.

5. Het maatschappelijk imago van het waterschap is versterkt door de zichtbare en doelgerichte inspanningen op het gebied van internationale samenwerking.

Bron: Evaluatie Perspectief Nota Internationale Samenwerking 2011-2016. Hoofdstuk 7, blz 9-10, juli 2021.

Deze lessen en aanbeveling zijn meegenomen in het voorliggend beleidsdocument 2024 - 2030.

Ambitie 2024 – 2030

Er ligt een grote uitdaging voor ons. Het klimaat verandert in de wereld en dit heeft invloed op ons werk. We hebben te maken met zeespiegelstijging. Overal ter wereld is sprake van droogte. En ook extreem weer met stort- en clusterbuien komen overal ter wereld voor. Wij staan als waterschap samen met alle landen en partners voor een steeds urgentere uitdaging in waterbeheer. Waterschap Noorderzijlvest voelt zich niet alleen verantwoordelijk voor haar eigen wateropgave. Samen met andere waterschappen voelt Waterschap Noorderzijlvest een

internationale verantwoordelijkheid om deze uitdagingen op de agenda te zetten. Deze agenda is verwoord in de Sustainable Development Goals 2030-agenda van de Verenigde Naties. Wij zetten ons daarom in op kennisuitwisseling en het delen van ervaringen op de doelen voor schoon water en sanitaire voorzieningen (SDG 6), klimaatactie (SDG 13) en op multi-stakeholders en partnerschappen (SDG 17). Wij geloven in deze doelen maar zijn ons ervan bewust dat er zich veranderingen kunnen voordoen in de internationale verhoudingen. Waterschap Noorderzijlvest is daarin wendbaar om zo een bijdrage te kunnen leveren aan de Sustainable Development Goals.

Waterschap Noorderzijlvest heeft niet alleen ambities om op internationaal niveau te werken aan internationaal rechtvaardig en duurzaam waterbeheer, maar wil ook een toekomstfitte organisatie zijn. Een toekomstfitte organisatie is intrinsiek nieuwsgierig. Toekomstfitte medewerkers willen weten wat er speelt in de wereld. Medewerkers zijn nieuwsgierig hoe internationale waterbeheerpartners hun taken volbrengen en wat wij daarvan kunnen leren. Noorderzijlvest heeft daarom Toekomstfit als ontwikkelspoor gedefinieerd. Het gaat er bij dit ontwikkelspoor om dat zowel de organisatie als individuele medewerkers competenties ontwikkelen die nodig zijn om voorbereid te zijn op toekomstige lokale en globale wateruitdagingen. In die lijn biedt internationale samenwerking buitengewone kansen en ervaringen om, naast andere vakinhoudelijke competenties, probleemoplossend te werken, creatief en kritisch te denken, en inzicht te krijgen in interpersoonlijke en interculturele samenwerking. Wij zien internationale samenwerking daarom ook als een manier om aan inhoudelijke, relevante en professionele kennisontwikkeling te doen, en dit te delen met de buitenwereld.

Focus en implementatie

Met bovenstaande beleidskeuze en ambitie als vertrekpunt zijn er een aantal keuzes gemaakt om focus aan te brengen in het vormgeven en implementeren van internationale samenwerkingsinitiatieven. Noorderzijlvest vindt het belangrijk om expliciet aandacht te schenken aan het thema Waterbeheer, klimaatadaptatie en -mitigatie, het stimuleren van gelijkwaardige kennisuitwisseling (delen en ontvangen), en gebruikt internationale samenwerking als HR-instrument: werken aan een aantrekkelijke en toekomstfitte organisatie.

Waterbeheer, waterzuivering, klimaatadaptatie en -mitigatie

Waterbeheer doe je niet in isolatie, maar in samenwerking met andere organisaties. Wat bovenstrooms wordt aangepast, heeft invloed op benedenstroomse gebieden en vaak ook andersom. Grensoverschrijdende en internationale samenwerking is daarom essentieel in het werk van Noorderzijlvest en de samenwerking met internationale partners, om te werken aan goed waterbeheer en klimaatadaptatie.

Naast het bijdragen aan de SDGs, zoals geformuleerd door de Verenigde Naties, reageert Noorderzijlvest op de oproepen van het International Panel on Climate Change (IPCC, 2022) om te werken aan klimaatadaptatie met internationale partners. Ook om de negatieve gevolgen beheersbaar te maken, als een oproep op haar eigen handelen en een invulling van haar maatschappelijke en ecologische verantwoordelijkheid.

Dit is een andere reden waarom Noorderzijlvest relaties aangaat met organisaties in andere landen over de hele wereld: ter ondersteuning van acties op het gebied van mitigatie van en aanpassing aan klimaatverandering, met name op het gebied van waterbeheer. We werken met internationale partners samen om projecten en initiatieven te initiëren die, op genoemde thema's, bijdragen aan een verbeterd waterbeheer in de regio's waar onze partners actief zijn.

Noorderzijvest is zich bewust van haar eigen capaciteiten, met sterke en zwakke punten, als waterbeheerder. Het doel is om deze capaciteit te benutten door langdurige samenwerking aan te gaan met waterbeheerders in het buitenland. Enerzijds om de eigen kennis en ervaringen beschikbaar te stellen aan partners, anderzijds om van anderen te leren en zo mogelijk de expertise te verbeteren.

Kennisuitwisseling: delen en ontvangen van kennis en ervaringen

Werknemers die zich aanmelden voor internationale activiteiten doen dat om verschillende redenen. Soms vanuit intrinsieke motivatie om anderen te helpen en kennis te delen, en soms uit inhoudelijke interesse naar hoe het waterbeheer in andere landen is georganiseerd. Uitgangspunt is dat er niet zozeer kennis wordt 'gebracht' maar dat er sprake is van een kennisuitwisseling in twee richtingen. Hoe dit vorm krijgt is afhankelijk van het type project, initiatief of land waar de samenwerking plaatsvindt.

Binnen onze organisatie zijn meerdere medewerkers al eerder in hun carrière internationaal actief geweest. Ze waarderen de mogelijkheid dat ze de kennis en ervaring die ze eerder hebben opgedaan kunnen gebruiken. Voor medewerkers zonder eerdere ervaring is het opdoen van nieuwe inzichten een reden om deel te nemen. Een belangrijke voorwaarde is dat hun betrokkenheid een toegevoegde inhoudelijke waarde heeft en dat de inhoudelijke inbreng bij voorkeur lange termijn commitment heeft.

Noorderzijvest kent geen beperking (zoals leeftijd of taalkennis) voor de deelname van haar medewerkers aan internationale projecten. In dat kader worden binnen Noorderzijvest ook vacatures van andere organisaties (DWA) geadverteerd om bepaalde expertise en uren te leveren in een internationaal project. De inschrijving van een medewerker wordt besproken met de betreffende teamleider en is afhankelijk van voldoende capaciteit van het team en de organisatie.

Noorderzijvest is een lerende en leergierige organisatie en wil de potentie van internationale samenwerking ten volle benutten. Naast individuele leerprocessen zijn er ook mogelijkheden voor de organisatie om thematisch meer te leren van de internationale partners. Dit kan zich bijvoorbeeld richten op methoden rond bijzondere klimatologische fenomenen (d.w.z. El Niño). Ook kunnen we meer leren van stakeholdermanagement en participatie in andere landen, met name landen waar de taken van waterschappen bij andere organisaties belegd zijn. Door deel te nemen aan internationale congressen stimuleren we kennisuitwisseling. En internationale oriëntatie binnen de organisatie is dan mogelijk en wordt gewaardeerd.

Een andere impuls voor het lerend vermogen is de deelname van Noorderzijvest aan het KIWI-programma, volledig gefinancierd door het NWB-fonds (zie hoofdstuk 4). In dit programma staan elementen van leren in andere culturen en reflectie op het eigen gedrag centraal. Thematisch benadert het klimaatadaptatie en -mitigatie.

Daarnaast werkt Noorderzijvest aan hoogkwalitatieve en strategische kennisuitwisseling met andere waterschappen, (internationaal opererende) universiteiten en onderzoekscentra (zie hoofdstuk 5).

Internationale samenwerking ondersteunt een toekomstfitte organisatie

Het is belangrijk dat Noorderzijvest haar medewerkers de mogelijkheid biedt om individuele competenties te ontwikkelen die belangrijk zijn om lokale en mondiale water- en klimaatuitdagingen het hoofd te bieden. Terwijl ze worden ondergedompeld en zelfs geconfronteerd worden met een vreemde omgeving waar het waterbeheer anders werkt dan in Nederlandse omstandigheden, ontwikkelen de medewerkers een kritisch denkende, probleemoplossende houding met behulp van creatieve methoden. Zo draagt Noorderzijvest,

terwijl ze deelneemt aan en werkt aan internationale projecten in Europa en wereldwijd, bij aan de ontwikkeling van deze persoonlijke en professionele competenties. Om direct een voorbeeld te schetsen: huidige of nieuwe medewerkers kunnen met een bepaalde ‘opdracht’ bijdragen aan projecten in het buitenland, met financiële ondersteuning van bijvoorbeeld een **‘KIWI-light traject’** – het gedeeltelijk inzetten van het Persoonlijk Basis Budget PBB en cofinanciering vanuit lopende programma’s als KIWI of Blue Deal.

De mogelijkheid om internationaal te werken maakt Noorderzijlvest ook aantrekkelijker als werkgever. Dit betekent dat een organisatie die zich niet alleen bezighoudt met duurzaamheid en watervraagstukken, maar ook met de integrale ontwikkeling van haar medewerkers; kenmerken die nieuwe professionals aantrekken. In een krappe arbeidsmarkt kan het voor mensen een onderscheidend element zijn om voor Noorderzijlvest te kiezen.

Naast nieuwe competenties, kennisoverdracht en het kunnen ondersteunen van anderen, brengt internationaal werken contact met andere culturen met zich mee en dit versterkt de interculturele sensitiviteit. Mensen worden zich daarbij bewust van hun eigen referentiekader en de invloed daarvan op hun 'wereldbeeld'. Met dit bewustzijn worden verschillende culturele achtergronden beter begrepen en daardoor kunnen culturele verschillen worden overbrugd. Met het oog op culturele diversiteit versterken we als organisatie onze mogelijkheden om inclusief te werken en vergroten we de kans om talenten met een andere culturele achtergrond en werkwijze aan onze organisatie te kunnen binden. Daarmee maakt de Noorderzijlvest zich ook beter klaar voor de toekomst.

Concluderend: met het huidige Coalitieakkoord, de ambitie, focus en keuzes ten aanzien van thema’s en implementatie, ligt er een goede basis voor het uitvoeren van activiteiten van Noorderzijlvest die bijdragen aan internationale samenwerking en het realiseren van de SDGs.

3. Organisatorische aspecten

In dit hoofdstuk worden de overwegingen beschreven met betrekking tot beheer-, capaciteits- en uitvoeringsactiviteiten voor internationale samenwerking.

Besluitvorming, coördinatie en uitvoeringsniveaus

Het Algemeen Bestuur stelt het beleid vast en besluit over de inzet, ambitie en focus van internationale samenwerking van Waterschap Noorderzijlvest.

De vertegenwoordiging en strategische positionering van Noorderzijlvest in relatie tot internationale samenwerking vallen onder de verantwoordelijkheid van de portefeuillehouder internationale samenwerking van onze organisatie. De portefeuillehouder vertegenwoordigt Noorderzijlvest ook in de Commissie Internationale Zaken (CINTER) van de DWA en is de wettelijke vertegenwoordiger bij het ondertekenen van internationale samenwerkingsovereenkomsten.

Internationale samenwerking valt binnen het proces Watersysteem en Waterveiligheid en het Beleids- en Strategieteam is direct verantwoordelijk voor het formuleren en vervolgens implementeren van het beleid. De directie van de Noorderzijlvest geeft ook aandachtspunten mee voor de ambitie en focus van internationale samenwerking van de organisatie.

De uitvoering van het beleid valt onder de verantwoordelijkheid van de Coördinator Internationale Samenwerking. De coördinator draagt zorg voor de afstemming met verschillende collega’s die bijdragen leveren aan de uitvoering van het internationale beleid

(internationale zaken, HR en communicatie, logistiek, administratie). De coördinator is ook de vertegenwoordiger van Noorderzijlvest in de Werkgroep Internationale Zaken (WINTER) van de DWA. Door de coördinerende rol van Noorderzijlvest in het Blue Deal Peru project is de coördinator tevens partnerschap manager van het Blue Deal Peru project. Deze taak wordt uitgevoerd in coördinatie met de adviseur voor internationale zaken.

De projectleiders zijn verantwoordelijk voor de uitvoering van de internationale projecten met betrekking tot de thema's of inhoud van de samenwerking.

Uitvoerende/Operationele capaciteit Operationeel Vermogen

Uitvoeringscapaciteit is nodig voor het coördineren en uitvoeren van diverse activiteiten:

Coördinatie

De coördinatie van internationale samenwerking begint bij het aansturen van lopende programma's en formuleren van nieuwe initiatieven die in zijn totaliteit het internationale beleid vormgeven. De coördinatie van het Blue Deal Peru project is wat dat betreft de grootste activiteit. Coördinatie van Blue Deal Peru bestaat uit het opstellen en uitvoeren van jaarplannen, het maken van planningen, zorgdragen voor administratieve zaken en logistieke organisatie van werkbezoeken en het opstellen van (financiële) projectrapportages. Daarnaast is het in algemene zin zorgen voor goed relatiebeheer en het stimuleren van een actieve, impactvolle en zichtbare samenwerkingsrelatie met Peruaanse partners onderdeel van het werk. Begeleiding van deelnemende collega's en externe deskundigen is onderdeel van dit werk.

Noorderzijlvest heeft belang bij een stabiele vertegenwoordiging in de bestuurlijke netwerken van DWA en het Blue Deal programma.

Dit geldt ook voor het onderhouden van langdurige samenwerkingsverbanden met partners in het buitenland en andere verwante instellingen. Bijvoorbeeld Nederlandse ambassades, ministeries, kennisinstellingen etc.

De beschikbare capaciteit om deze taken uit te voeren is 1,20 FTE op jaarbasis. Deze wordt ingevuld door de coördinator en de adviseur voor internationale samenwerking.

Rapportages en financiën

Blue Deal eist een voortgangs- en eindrapportage per jaar. Beide zijn voorzien van jaarrekeningen, daarom is er binnen Noorderzijlvest capaciteit nodig voor toegang tot het financiële systeem en ondersteuning om de rapportages op te stellen. Momenteel worden deze taken uitgevoerd door twee collega's: een van het financiële team en een van het strategieteam. In de loop van het jaar vereisen internationale samenwerkingsactiviteiten ook financiële steun voor betalingen, internationale bankoverschrijvingen, terugbetalingen, verzekeringsregistratie, enz. Dit wordt uitgevoerd door een andere collega van het financiële team.

De betrokkenheid van deze drie collega's die internationale samenwerking ondersteunen is niet arbeidsintensief, maar het is een cruciale capaciteit voor de uitvoering van onze internationale verantwoordelijkheden.

Thematische betrokkenheid projecten (binnen en buiten Europa)

De thematische samenwerking valt uiteen in twee categorieën: binnen en buiten Europa. Het is de algemene bedoeling om de inzet van medewerkers in internationale samenwerking geleidelijk uit te breiden als onderdeel van hun eigen reguliere taken. Thematische

betrokkenheid bij projecten is meer incidenteel gedreven in vergelijking met programmatische samenwerking zoals in het kader van Blue Deal Peru.

De samenwerking binnen Europa is meestal gekoppeld aan geplande taken van Noorderzijlvest in het kader van onze Blauwe Omgevingsvisie (BOVI), en ook ondergebracht in het beschikbare reguliere werk. Er zijn veelal EU-gesubsidieerde onderzoeksprojecten met de insteek van kennisuitwisseling en ervaringsgerichtheid (Zie hoofdstukken 4 en 5). De samenwerking vindt plaats in een sociale omgeving die goed aansluit op de Nederlandse omgeving en gebruiken. Inspanningen zijn meestal gericht op het ontwikkelen van een resultaat dat de uitvoering van taken in Nederland verbetert. Deelname aan deze samenwerkingsprojecten vereist extra inspanningen om actief betrokken te zijn bij het netwerk, met inbegrip van veldbezoeken aan de projectpartners. Gemiddeld zijn er 8 collega's betrokken bij de lopende Europese projecten.

De samenwerking met partners buiten Europa is vooral gericht op ervaringsverspreiding, capaciteitsopbouw en kennisuitwisseling. De inhoud van de samenwerking is gebaseerd op de eigen expertise of werkervaring van medewerkers. De thema's en werkwijzen moeten aansluiten bij de vraag van de samenwerkingspartners, zoals afgesproken in de projectvoorbereiding of toegevoegd tijdens de uitvoeringsfase. Deze vorm van samenwerking vraagt om een extra aanpassing van de Nederlandse gewoontes aan de buitenlandse. Naast online communicatiemiddelen is ook het presenteren op internationale evenementen een veel voorkomende activiteit. Een relevante samenwerkingsmethode om te zorgen voor meer interactie is een werkbezoek.

Werkbezoeken:

De internationale werkbezoeken worden uitgevoerd door projectteams bestaande uit medewerkers uit verschillende vakgebieden en andere organisaties. Binnen een zeer kort tijdsbestek (1 à 2 weken) is er sprake van een zeer intensieve samenwerking en gezamenlijke actie. Er is veel onderlinge uitwisseling. Hoewel de werkbezoeken intensieve korte perioden van onderling contact en uitwisseling zijn, is er ook regelmatig contact tussen de buitenlandse partners en de deskundigen over de voortgang van de werkzaamheden, de ontwikkeling van instrumenten, zoals modellen, analysemethoden, richtsnoeren en vervolgacties. Werkbezoeken zijn de meest expliciete methode om verschillen tussen de Nederlandse werkomgeving en de buitenlandse werkomgeving waar te nemen. Verschillen zorgen ervoor dat medewerkers kritisch(er) gaan kijken naar hun werk, waarbij ze vaak vergelijkingen maken en verbetermogelijkheden binnen hun organisatie verkennen.

Medewerkers van Noorderzijlvest kunnen worden ingezet bij projecten die onder de vlag van DWA worden uitgevoerd. De internationale coördinator plant de inzet op basis van prioriteit en toepassingen, rekening houdend met de behoeften van de projecten waarvoor Noorderzijlvest projectleider/coördinator is en de overige projecten. Onderlinge samenwerking binnen onze afdelingen en medewerkers die expertise aanvullen verbeteren en verzekeren onze prestaties in internationale projecten. De inzet voor samenwerking wereldwijd, waaronder één werkbezoek, bedraagt circa 250 uur per jaar per medewerker. Deze kunnen in overleg met de betreffende teammanager worden opgenomen in de jaarplanning van de medewerker. De verwachting is dat ook andere collega's betrokken worden bij het organiseren van uitgaande en inkomende werkbezoeken.

Per jaar voor het werk in het buitenland is binnen Noorderzijlvest 2,2 FTE beschikbaar (capaciteit gedeeld over 8 personen en buiten Europese projecten). Onder deze capaciteit/uren vallen:

- Overall coördinatie internationale samenwerking
- Inzet op Blue Deal Peru coördinatie
- Inzet op Blue Deal Peru ondersteuning
- Inzet op andere Blue Deal landen
- Inzet op het KIWI programma

De wens is om dit te laten groeien tot 1% van de personele capaciteit in de komende jaren. Dit percentage sluit aan op de oproep van de CINTER van de formatie in internationale activiteiten (buiten Europa) in te zetten.

Overeenkomsten en interne procedures

Samenwerkingsovereenkomsten met internationale partners: Deze zijn nodig om samenwerkingsintenties te formaliseren. Ondertekenaars zijn meestal de directie van de betreffende partner, en het dagelijks bestuur van Noorderzijlvest. Voor het verstrekken van opdrachten (financiering) zijn andere afspraken nodig, meestal in contractvorm. Documenten worden opgesteld cq. beoordeeld door de coördinator van het project/opdracht binnen Noorderzijlvest, de juridische afdeling, de coördinator internationale samenwerking, en aangeboden voor ondertekening door de portefeuillehouder internationale samenwerking of de directie.

Procedure voor het werven van personeel voor interne/externe projecten. Dit proces wordt gecoördineerd door de coördinator internationale samenwerking. In het geval van een capaciteitsvraag/vacature wordt er een bericht geplaatst via Waterweb. Medewerkers kunnen hierop reageren. Door middel van een intakegesprek wordt interesse besproken. Ook worden de teamleiders op de hoogte gebracht en gevraagd om hun goedkeuring.

Werkbezoeken

Protocollen voor werkbezoeken -in het kader van Blue Deal- betreffen de uitwerking van veiligheids- en risicoanalyses. Deze analyse omvat het reisadvies van bijvoorbeeld de Nederlandse ambassade in het land en vereist de toestemming van de Secretaris-Directeur. De coördinator of projectondersteuner maakt de samenvatting van de internationale reis voor de verzekeringsregistratie. Formulieren (In Case of Emergency ICE) met informatie van werknemers worden ook ingediend bij de crisis-/noodmanagers (piket) van onze organisatie. In het Blue Deal Peru project geeft het Centre for Safety and Development (CSD) veiligheidstraining aan de meereizende collega's als voorbereiding van de werkbezoeken.

Communicatiestrategie

Communicatie speelt een ondersteunende rol bij het uitvoeren van het internationale beleid van waterschap Noorderzijlvest. De communicatiestrategie wordt hieronder per doel beschreven.

Doel: Klimaatadaptatie wereldwijd, met nadruk op Blue Deal project Peru				
Communicatiedoelstelling	Doelgroepen	Boodschap	Kanalen en middelen	Aanpak
Het vergroten van bewustzijn en betrokkenheid bij verschillende doelgroepen over de noodzaak van klimaatadaptatie met uiteindelijk doel het stimuleren van actie en aanpassingen aan klimaatverandering. Om het verhaal goed over te brengen is het van belang om eerst te werken aan een goede corporate story.	Werknemers van waterschap Noorderzijlvest (beleidmakers, strategen, uitvoerders) Werknemers van waterschappen in Nederland Werknemers van waterschappen wereldwijd Agrariërs Inwoners beheersgebied, brede publiek (maatschappelijk draagvlak en relevantie)	Deel van onze corporate story: Klimaatverandering is een realiteit die ons allemaal raakt. Door nu te handelen en onze omgeving aan te passen, kunnen we de risico's verminderen en een duurzame toekomst voor iedereen veiligstellen. Wereldwijd heeft elk land zijn eigen opgaves en oplossingen. Waar wij goed om kunnen gaan met veel regen en ons aan moeten passen aan meer droogte, hebben ze in Peru al veel ervaring met landbouw in combinatie met droogte.	Intern: intranet, bijeenkomsten, terugkoppeling MT/DB, Podium Stedumermaar Extern: website, LinkedIn pagina, website Blue Deal, website van overheid, gemeenten, etc Vanuit de corporate story werken we aan middelen zoals: een video, een websitepagina, content voor social media.	Nadat er een goede corporate story is ontwikkeld is het belangrijk dat we meer aandacht besteden aan het onderwerp. Hierbij zorgen we voor een online contentstrategie waarbij we kennis overdragen. Dus zoeken we een vorm waarbij we interviews houden met de Blue Deal projecten waaraan wij deelnemen. Dit kan leiden tot een geschreven artikel, het maken van een video of het ontwikkelen van podcasts
Doel: Kennisuitwisseling				
Het bevorderen van een continue kennisuitwisseling en professionele ontwikkeling onder medewerkers om innovatieve oplossingen voor waterbeheer wereldwijd te stimuleren.	Alle medewerkers van Noorderzijlvest, inclusief technisch personeel, beleidsmakers, en management. Nieuwe medewerkers die onboarding training ondergaan. Partners en stakeholders in internationale waterprojecten.	Deel van onze corporate story: Door onze kennis te delen, versterken we niet alleen ons eigen team, maar dragen we ook bij aan een wereldwijde beweging voor beter waterbeheer. Samen kunnen we meer bereiken.	Intranet, bijeenkomsten	Op Waterweb- Internationale Samenwerking groep ruimte maken voor kennisdeling met vragen stellen op de tijdlijn. Een Webinar over de ervaringen van collega's die meedoen aan de Blue Deal of andere internationale projecten. Regelmatige updates over projecten, onderzoek, en best practices op Waterweb delen. Voor grote updates organiseren we een bijeenkomst. Jaarlijkse een grotere bijeenkomst waar medewerkers hun

				ervaringen en inzichten kunnen delen. Mentorschapsprogramma opzetten waar ervaren medewerkers hun kennis overdragen aan nieuwkomers.
Doel: Internationaal werken als onderdeel van toekomstfitte organisatie				
Het ontwikkelen van een toekomstgerichte, veerkrachtige en deskundige werknemersbasis door het bevorderen van wereldwijde kennisuitwisseling en levenslang leren.	Medewerkers van Noorderzijlvest op alle niveaus. HR-afdeling en teamleiders verantwoordelijk voor personeelsontwikkeling.	Deel van onze corporate story: Word een toekomstfitte medewerker: verrijk je kennis, breid je vaardigheden uit en draag bij aan innovatieve wateroplossingen voor ons waterschap en verder.	Intranet, bijeenkomsten	Kick-off evenement om het programma internationaal onder de aandacht te brengen en medewerkers te motiveren om deel te nemen. Op Waterweb worden actief netwerkbijeenkomsten, congressen en andere informatieve bijeenkomsten gedeeld. Hierbij wordt actief opgeroepen om deel te nemen. In een terugkoppeling van het MT en DB wordt eens in de twee maanden benoemd om eens rond te kijken naar welke mogelijk grotere evenementen worden georganiseerd om deel te nemen.

Risico's

De werkbezoeken kunnen een aantal risicofactoren hebben die worden beperkt door voorzorgsmaatregelen te nemen, zoals overleg met de lokale partners voor advies en met de Nederlandse ambassade in het land of het veilig is om te reizen. De deelnemers wordt op het hart gedrukt om tijdens de reizen de veiligheidsprotocollen te volgen die de coördinatoren van de bezoeken tijdens de voorbereidingen van de reis hebben gedeeld.

Financiën

Intern zet Noorderzijlvest jaarlijks €10 000,- in voor internationale activiteiten. Additionele, hogere, bijdragen komen uit externe bronnen zoals het NWB fonds voor het KIWI-programma, Blue Deal en Europese programma's.

De inzet van onze medewerkers maakt onderdeel uit van de reguliere taken. Momenteel bedraagt die totaal ca. 2,2 fte. De kosten daarvan zijn opgenomen in ons personeelsbudget.

De kosten van andere initiatieven die onze deskundigheid en betrokkenheid betreffen, buiten onze werkfocus, kunnen gecompenseerd worden door de organisatoren van de internationale activiteit/event.

4.Externe beleidskaders voor internationale watersamenwerking

Dit deel beschrijft de belangrijkste externe beleidskaders die als leidraad cq. context voor de internationale activiteiten voor Noorderzijlvest fungeren.

Nederlandse Internationale Water Ambitie (NIWA)

De Nederlandse Internationale Water Ambitie verwoordt de overkoepelende beleidsdoelstelling van de Nederlandse overheid ten aanzien van internationale watersamenwerking. Het bijdragen aan de Sustainable Development Goals (SDGs) van de 2030 Agenda van de Verenigde Naties staat centraal. De directe focus ligt op SDG 6 (water en sanitaire voorzieningen), en daaraan gerelateerd SDG 2 (voedselzekerheid), SDG 11 (veerkrachtige steden) en SDG 13 (klimaatverandering). De doelstelling verwoord in de NIWA is om in de periode 2020-2030 bij te hebben gedragen aan het verbeteren van de waterzekerheid en waterveiligheid van 100 miljoen mensen.

De NIWA kent geen eigen implementatieprogramma, maar fungeert als kapstok voor programma's die door de verschillende departementen en organisaties worden uitgevoerd. Dat zijn bijvoorbeeld Waterworx, en Blue Deal. Thematisch benadrukt de NIWA inzet op klimaatadaptatie, duurzaam en adaptief waterbeheer, waterveiligheid, waterefficiëntie, inclusiviteit en kennisuitwisseling.

Dutch Water Authorities (DWA)

In het buitenland werken de 21 waterschappen gezamenlijk onder de vlag van de Dutch Water Authorities . Het doel van DWA, is om internationaal bij te dragen aan veilig, voldoende en schoon water voor mens, plant en dier (zie ook NIWA). In 2023 is het huidige DWA-beleid vastgesteld in de algemene ledenvergadering.

De aanleiding voor het werk in het buitenland is gebaseerd op het feit dat de impact van klimaatverandering landen wereldwijd voor vergelijkbare en steeds urgentere uitdagingen in het waterbeheer stelt, die ook gelden voor onze eigen wateropgave. Daarmee hebben we

internationaal een gezamenlijke agenda die we ook nationaal moeten invullen. Hierbij wordt kennisuitwisseling gezien als de kern van het internationale werk en de DWA missie: “DWA ziet samenwerking met nationale en internationale *partners als een belangrijk middel om samen te werken aan oplossingen voor klimaatmitigatie en -adaptatie. [...] Daarom staat internationale kennisuitwisseling centraal in het werk van DWA, want alleen door van elkaar te leren kunnen we oplossingen vinden voor de internationale waterproblematiek*”²

DWA wil de professionalisering van de internationale samenwerking benadrukken en stimuleren. De waterschappen werken hiertoe samen met rijksoverheid, gemeenten, bedrijven kennisinstellingen en NGO's. Specifieke uitgangspunten zijn:

- Internationale samenwerking is onderdeel van de reguliere werkzaamheden van de waterschappen in het vinden van oplossingen voor de eigen wateropgave en die van onze internationale partners;
- De waterschappen worden gezien als een professionele betrouwbare partner in het internationale waterwerk;
- Internationale samenwerking draagt bij aan aantrekkelijk en inspirerend werkgeverschap van de waterschappen;
- We starten de internationale samenwerking vanuit een breed gedragen kennisagenda.

Er zijn twee niveaus van vertegenwoordiging en besluitvorming van DWA: de Commissie Internationale Zaken (CINTER) en de Werkgroep Internationaal (WINTER). Op dit moment (juni 2024) is de Secretarisdirecteur van Noorderzijlvest voorzitter van WINTER.

Besluit niveaus binnen Waterschappen – DWA

Commissie Internationale Zaken (CINTER)

De CINTER is de spil in het bepalen van gezamenlijke standpunten op het gebied van internationaal beleid. Voorbeelden hiervan zijn de nieuwe strategische visie van DWA en de doorontwikkeling van het DWA loket. De commissie is hierin besluitvormend. Daarnaast staat de doorontwikkeling van de bestuurlijke rol in internationale partnerschappen regelmatig op de agenda. De CINTER adviseert de vertegenwoordigers van de waterschappen ook in de stuurgroep Blue Deal. Het ambtelijk voorportaal van de CINTER is de werkgroep Internationale zaken (WINTER). In de CINTER zijn alle waterschappen vertegenwoordigd.

Voorzitter: Luzette Kroon – Wetterskip Fryslân

Secretaris: Marcel de Ruijter – Unie van Waterschappen -DWA

Werkgroep Internationaal (WINTER)

De WINTER is het ambtelijk voorportaal van de commissie Internationale zaken (CINTER). De werkgroep voorziet de commissie van inhoudelijke informatie en advies. Daarmee kan de commissie bestuurlijke standpunten innemen op het gebied van internationale samenwerking en de Europese lobby. De ontwikkelingen op het gebied van de DWA zijn leidend voor de agenda van de WINTER. Ook het Blue Deal programma heeft een vaste plek op de agenda. Daarnaast worden er regelmatig presentaties gehouden over lopende projecten in het buitenland en worden buitenlandse gasten ontvangen. De Winter bestaat uit de buitenlandcoördinatoren van de 21 waterschappen, en vertegenwoordigers van het programmabureau Blue Deal en de Unie van Waterschappen.

Voorzitter: Bas Tammes, Waterschap Noorderzijlvest

Secretaris: Piebe Hoeksma – Unie van Waterschappen -DWA

² Bron: Website Unie van Waterschappen – Feb. 2024.

Europees beleidskader

Op Europees niveau bestaan er verschillende programma's die internationale samenwerking vormgeven en stimuleren. Belangrijkste zijn de Green Deal (2019-2050) en InterReg North Sea Region (2021-2027) van het European Regional Development Fund. Deze programma's maken deel uit van de EU Cohesion Policy.³ In het kader van deze programma's werkt Noorderzijlvest in projecten in partnerschap met organisaties uit buurlanden in het Noordzeegebied: bv. Denemarken, Zweden, België, Frankrijk en Duitsland. De thema's zijn divers en er is veel aandacht voor klimaatneutraliteit, adaptatie, duurzame energie, en het stimuleren van natuurontwikkeling en biodiversiteit.

Het Gemeenschappelijk Landbouw Beleid (GLB) is voor Noorderzijlvest een belangrijk kader, omdat in dit kader het waterschap de afgelopen jaren omvangrijke financiering ontving voor het uitvoeren van zogenaamde POP (Plattelandsontwikkelingsprogramma)-projecten.

Op het niveau van operationeel internationale stroomgebiedsbeheer van de Eems zijn het Rijk, de provincies, de waterschappen en de gemeentes betrokken. Binnen de stroomgebiedsindeling wordt de EU-regelgeving met betrekking tot o.a. waterkwaliteit (KRW) en waterveiligheid (ROR) gecoördineerd.

5. Annexen: Huidige uitvoeringsprogramma's, projecten en andere internationale betrokkenheid

Internationale uitvoeringsprogramma's

Blue Deal programma

In 2018 zijn de waterschappen een langdurige samenwerking aangegaan met het Ministerie van Buitenlandse Zaken en het Ministerie van Infrastructuur en Waterstaat, met de ambitie om 20 miljoen mensen wereldwijd te ondersteunen met schoon, voldoende en veilig water: het Blue Deal programma. Dit loopt van 2019 tot 2030 (1^e fase 2019-2022 en de 2^e fase 2023 – 2030). Het Blue Deal programma is opgebouwd uit 17 Partnerschappen, die actief zijn in 15 landen.

Voor de uitvoering van het programma leveren de Ministeries 50% van het budget met liquide middelen. De waterschappen leveren de andere helft met de inzet van menskracht. Het Blue Deal programma stimuleert diepgaande en langdurige samenwerking tussen waterschappen en internationale partners, maar ook onderling. Watergovernance is een centraal thema, samen met sociale inclusie en klimaatadaptatie.

Een programmabureau, ondergebracht bij de Unie van Waterschappen, stuurt het programma in operationele zin aan. Waterschappen zijn penvoerders van specifieke partnerschappen. Noorderzijlvest is penvoerder van het Blue Deal Peru partnerschap. Daarnaast dragen waterschappen ook inhoudelijk bij aan elkaars' internationale Blue Deal projecten. Roemenië en Burkina Faso worden o.a. door Noorderzijlvest ondersteund.

³ Bron: Website European Commission EU regional and urban development.

FACT SHEET: BLUE DEAL PERU PROJECT 2023 - 2030**Achtergrondinformatie**

De samenwerking is in 2018 begonnen na een DRR missie in 2017. Het Blue Deal project is in 2019 begonnen en loopt tot en met 2030.

Projectpartners

De Nationale Waterautoriteit ANA, 1^e fase overeenkomst getekend in 2019, 2^e fase getekend in 2024. Directe partners: Regionale waterautoriteiten van Tumbes en Piura en zijn Waterraden (Noord Peru, aan de grens met Ecuador)

Belangrijkste water uitdagingen

Overstromingsrisico's (El Niño, klimaatverandering)

**Betrokken waterschappen (en aantal collega's)**

Coördinatie: Waterschap Noorderzijlvest (5)

Waterschap Hunze en Aa's (2)

Waterschap Rivierenland (2)

Waterschap Hoogheemraadschap Hollands

Noorderkwartier ()

Wetterskip Fryslân (1)

Waterschap Scheldestromen (1)



Samenwerking met YEP program: 2 young professionals werken met de Waterraden in Piura en Tumbes

Externe partijen: o.a. Deltares, Hanzehogeschool, Wageningen Universiteit, TU Delft, NL ambassade

Belangrijkste thema's

1. Integraal waterbeheer met de focus op waterbeschikbaarheid en waterverdeling (implementatie/strategieën)
2. Versterking van de capaciteit van de waterraden en uitvoering van waterbeheerplannen
3. Verbetering van zuiveringsinstallaties en monitoring
4. Klimaatadaptatie (carbon credits)
5. Internationale stroomgebiedsbeheer
6. Overstromingspreventie – en stedelijke drainageplannen

Werkzaamheden

- Werkbezoeken, gemiddeld 3 werkbezoeken per jaar naar Peru en 1 bezoek naar Nederland (in 2025).
- Actieve online communicatie, informatie-uitwisseling en peer reviews.
- Veldbezoeken en ad hoc advies van externe experts
- Gezamenlijke workshops met lokale instanties, universiteiten en hogescholen.

Kennismakings- en Introductieprogramma Waterschappen Internationaal

Sinds 2019 financiert het NWB-fonds⁴ het tweejarige Kennismakings- en Introductieprogramma Waterschappen Internationaal (KIWI programma). Een belangrijke doelstelling binnen de internationale activiteiten van de waterschappen is het borgen van continuïteit en professionaliteit in langjarige partnerschappen, alsmede het bieden van ontwikkelkansen voor medewerkers van de waterschappen. Per jaar kunnen maximaal 21 deelnemers (één per waterschap) hieraan deelnemen. Na afloop van het leertraject beschikken de deelnemers over voldoende kennis, praktijkervaring en competenties om volwaardig deel te kunnen nemen aan internationale Blue Deal projecten. Het programma vereist een inzet van 600 uur en heeft een looptijd van twee jaar. Per cursusperiode is er plaats voor één of twee deelnemers van de Noorderzijlvest.

⁴ Bron: NWB fonds website.

In de eerste batch van het programma (2020-2022) hebben twee KIWI's bijgedragen aan het Blue Deal Peru project: een medewerker van Noorderzijlvest, en een medewerker van Hoogheemraadschap van Delfland. In de tweede batch (2023-2024) krijgt Blue Deal Zuid-Afrika ondersteuning van een Noorderzijlvest KIWI medewerker. In deze batch werkt Blue Deal Peru met twee KIWI's van Wetterskip Fryslân en van Waterschap Scheldestromen. Het KIWI programma levert daarmee een belangrijke bijdrage aan het vergroten van de capaciteit en professionaliteit van de Blue Deal projecten.

Young Expert Programme

De missie van YEP is het creëren van een jong, vernieuwend, inspirerend internationaal netwerk en het opbouwen van expertise op het gebied van Water, Agrofood en hernieuwbare Energie via Nederlandse organisaties, actief in ontwikkelingslanden en opkomende markten. Het programma wordt deels gefinancierd door het Ministerie van Buitenlandse Zaken, en deels door de organisaties voor wie YEPers werkzaamheden uitvoeren.⁵ In Blue Deal Peru project coördineert Noorderzijlvest de activiteiten van twee YEPers.

Europese projecten

Momenteel (juni 2024) in uitvoering:

1. InterReg North Sea Programme - Blue Transition (2023 – 2026)
2. Distender EU Horizon – Klimaatadaptatiestrategieën in talrijke EU-landen
3. Gouden Gronden – waterbesparings- en -conserveringsmaatregelen op agrarische bedrijven. EU-POP en provincie Groningen financiering.

In voorbereiding: InterReg North Sea Programme Bonsai samenwerking met STOWA
Afgeronde projecten zijn: Topsoil, Building with Nature, Living North Sea-fish migration.

Andere internationale betrokkenheid

Internationale samenwerking is een middel voor het positioneren van Noorderzijlvest als kennispartner van watermanagement en klimaatadaptatie in het noorden van Nederland. Belangrijke partners zijn universiteiten en kennisinstituten of -platforms. De doelstellingen van onze projecten zoals de ruimteontwikkeling in het Zuidelijk Westerkwartier en Optimaliseren van de Onlanden zijn interessante thema's voor internationale partners uit Europa en andere regio's.

Onze partnerschappen zijn:

- a) Hanzehogeschool Groningen and Wageningen Universiteit.
Klimaatcafé workshops voor studenten van regionale universiteiten om inzicht te geven in integraal waterbeheer als relevante strategie voor klimaatadaptatie. Deze workshops zijn georganiseerd samenwerking met Blue Deal Peru en de partners in Tumbes en Piura.
- b) TU Delft en Wageningen Universiteit.
Samenwerking en onderzoeken in Peru over ruimtelijke ordening, stedelijke planning, hydrologische analyse en 'ruimte voor de rivier' benaderingen om de problemen van overstromingen aan te pakken.

⁵ Bron: Website YEP Programma's.

- c) Catholic Relief Services (CRS) - Midden-Amerika.
Samenwerking, kennisuitwisseling en professioneel advies over waterbeheer, veilig water en sanitaire op gemeentelijk niveau. Dit initiatief valt binnen de strategische agenda "Waterzekerheid 2030" (Bron: CRS).