

Geachte selectiecommissie,

Graag maak ik hiermee mijn interesse kenbaar voor de functie van secretaris-directeur bij het waterschap Noorderzijlvest.

Na mijn studie bodem- en waterbeheer aan de Landbouwschool in Deventer en later Wageningen heb ik voor verschillende overheden en bedrijven in Nederland en daarbuiten aan waterbeheer gewerkt. De laatste vijftien jaar in managementbanen, waarvan een groot deel bij het Hoogheemraadschap van Rijnland.

In mijn functies heb ik altijd de nadruk gelegd op het toekomstbestendig maken van de organisatie. Ik stel mij daarbij de voor mij vanzelfsprekende vraag; Wat moeten we nu doen om over tien jaar ook nog goed voor onze taak gesteld te staan? Dit is een intrinsieke motivatie die mij energie geeft. Bij Rijnland heb ik dit o.a. gedaan door het opzetten van een organisatie voor gemene rekening voor de financiële administratie, om de kwaliteit te verhogen en de kwetsbaarheid van de administratie te verlagen. Daarnaast heb ik centrale sturing op afstand van de afvalwaterzuiveringsinstallaties geïmplementeerd om het zuiveringsbeheer te optimaliseren. In mijn huidige functie voer ik een transformatie door van een wat meer administratieve bedrijfsvoering naar een business gestuurde bedrijfsvoering. Bij het doorvoeren van deze veranderingen geef ik duidelijk de richting aan en laat veel ruimte aan leidinggevende en medewerkers om het uit te voeren. Deze veranderingen zijn over het algemeen goed gedragen door de medewerkers.

Een baan die veel indruk op mij heeft gemaakt is die waarbij ik als programmamanager de opdracht had om een duurzaam watersysteem op te zetten in een gebied in Bolivia dat getroffen was door een aardbeving. Belangrijk hierbij was de toedeling en het beheer van noodfondsgelden en kredieten en de samenwerking met gemeente, belangenpartijen en inwoners uit het gebied. Dit is een periode waarin ik veel geleerd heb omdat het complex was en er veel verschillende belangen waren.

Ik herken mij zeer goed in het gevraagde profiel en competenties. Graag wil ik aan het roer staan van uw organisatie om samen met het bestuur, de procesmanagers en de collega's het bestuursakkoord "voor mens, voor water" van Noorderzijlvest te realiseren. Ik zou dit willen doen vanuit de eigen kracht en expertise van het waterschap, in nauwe samenwerking met partners en inwoners uit het gebied.

Alhoewel ik nog nooit in de provincie Groningen gewoond heb, liggen daar mijn wortels en wil ik daar graag verder bouwen.

Ik licht mijn interesse graag verder toe in een persoonlijk gesprek en kijk uit naar de uitnodiging daarvoor.

Hartelijke groet,

Bas Tammes

Curriculum Vitae Bas Tammes

Geboortedatum: 11 juli 1964
Burgerlijke staat: gehuwd en 2 kinderen
Adres: Amsteldijk 108 (2), 1078 RP Amsterdam
Telefoon: +31 (0) 629489270
E mail: bas.tammes@gmail.com
LinkedIn: <https://www.linkedin.com/in/bas-tammes/>



Kenmerken

Mijn leiderschap is gericht op de toekomst, doelgericht, verbindend, coachend en niet conventioneel
Mijn stijl brengt rust, is relativerend en is met gevoel voor humor

Werkervaring

Overheid

- 2008-heden Hoogheemraadschap van Rijnland
- Organisatiemanager Bedrijfsvoering (160 fte); MT-lid, verantwoordelijk voor HRM, financiën, inkoop, communicatie, juridische zaken, vastgoed, facilitaire dienst en management/project ondersteuning. Implementatie van meer business gestuurde bedrijfsvoering.
 - Afdelingshoofd Zuiveren (75 fte); MT-lid, verantwoordelijk voor het zuiveringsbeheer en de reorganisatie ervan. Implementeren van het centraal sturen op afstand van afvalwaterzuiveringsinstallaties en het reorganiseren en professionaliseren van het bedienen, beheren en onderhouden van de installaties.
 - Afdelingshoofd Administratie (50 fte); MT-lid, verantwoordelijk voor de financiële- en personeelsadministratie. Herstructurering van de afdeling administratie, samenvoegen van de administratie van het Hoogheemraadschap van Rijnland met die van Schieland en de Krimpenerwaard en het oprichten van organisatie voor gemene rekening.
 - Teamleider Advies en Onderzoek, afdeling Beleid (35 fte); Advies en onderzoek waterkeringen, waterkwantiteit en grondwater. Daarnaast ad interim teamleider van het team Monitoring, Beleidsontwikkeling en Projecten.

Private sector

- 2004-2008 Rural Planning Services, RPS - BCC bv.
- Manager Water; MT-lid, leiding afdeling water (21fte), programmamanagement, acquisitie en kwaliteitscontrole.
 - Projectleider Water; projectleiding waterprojecten en begeleiding reorganisatietrajecten.

Internationale Samenwerking

- 2003 COWATER International Inc.
- Consultant waterbeheer in Ethiopië; uitvoeren van gebiedsanalyses en advisering over ruimtelijke inrichting.
- 1998-2002 Gesellschaft für Technische Zusammenarbeit GTZ.
- Programmamanager in Bolivia; verantwoordelijk voor het noodhulp programma "Programa de Ayuda para Damnificados del Terremoto" (duurzame watervoorziening); leiding geven aan programmateam, samenwerking coördineren van lokale en centrale Boliviaanse overheid met private partijen.
- 1995-1998 United Nations Association International Service (UNAIS).

- Adviseur waterbeheer in Bolivia; Advisering gebiedsontwikkeling, implementatie van watersystemen en erosiebestrijdingsprojecten in stroomgebieden.

Overige werkzaamheden

Commissielid Beroepenveldcommissie van de Hogeschool Inholland.
 Consultant van het Ministerie van Buitenlandse Zaken (SNV).
 Deelnemer calamiteitenorganisatie van Rijnland.
 Trainer projectmanagement (ISPA, Bulgarije en Roemenie).
 Coördinator van het noodhulpprogramma "Apoyo a la Reconstrucción de Desastres Naturales"
 Onderzoeksbegeleider van MSc. onderzoeken van de Landbouw Universiteit Wageningen en het Silsoe Research Institute.
 Voorzitter van de Medezeggenschapsraad basisschool Derde Dalton.
 Voorzitter Vereniging van Eigenaren Amsteldijk 108.
 Auteur "Atajados, su diseno y construccion".
 Verschillende publicaties over waterbeheer en de implementatie daarvan.

Opleiding

Landbouwuniversiteit Wageningen, Cultuurtechniek (tropische). Landbouwkundig ingenieur (ir/MSc.), 1993

 Internationale Agrarische Hogeschool Larenstein (Deventer), Water- en bodembeheer. Landbouwkundig ingenieur (ing./BSc.), 1991

Talen

Nederlands, Engels en Spaans goed in gesprek en op schrift. Italiaans aan het leren.

Trainingen

2014-heden	Doorlopende trainingen en coaching over leiderschap en veranderkunde (wo. Movement in leadership, Congruent management support)
2009-2013	Management Development Programma (2knowhow)
2007	Ingenieus onderhandelen (ICM)
2004	Integraal waterbeheer (Wateropleidingen)
2002	Groepsbesluitvorming in management en bestuur, argumentatie en openbaar bestuur, management en ICT, strategie en toepassing. Onderdelen van MBA Managementwetenschappen, (Open Universiteit Nederland)

VERSLAG EERSTE GESPREK

Naam kandidaat
Opdrachtgever
Functie
Datum eerste gesprek

de heer H.B Tammes
WATERSCHAP NOORDERZIJLVEST
secretaris-directeur
24 mei 2019

Motivatie

De heer Tammes is inmiddels 11 jaar werkzaam bij Hoogheemraadschap van Rijnland. Had nooit gedacht dat hij er zo lang zou werken. Wel om de paar jaar in een andere functie, vaak met een opdracht, zowel aan de primaire kant als de ondersteunende kant. Heeft alles wel eens in deze organisatie gezien en wil nu ook wel de eindverantwoordelijkheid dragen en is zich daarom aan het oriënteren. Is nu 54 jaar en zou graag nog twee stappen in zijn loopbaan willen maken. Ziet zichzelf dit 6/7 jaar doen. Heeft beeld bij het gebied, heeft er nog nooit gewoond maar voelt zich er wel verbonden mee. Kent de organisatie niet goed, wel eens geweest. Vindt het formaat ook passend. Gaat niet verhuizen, zal 4 dagen in Groningen verblijven, heeft dit ook al eerder zo gedaan.

Achtergrond en loopbaan

De heer Tammes is getrouwd en heeft drie kinderen (14 en 17 jaar). Geboren in Velp, woont nu in Amsterdam. Heeft na de internationale agrarische hogeschool (water en bodembeheer) aan de Landbouwniversiteit gestudeerd. Was na zijn studie niet veel werk. Is voor vrijwilligersorganisaties gaan werken (UNAIS). Daarna na GTZ als programmamanager voor duurzame watervoorziening. Boeiende tijd, veel zaken kwamen op hen af. Vroeg veel van zijn integriteit. Kwamen moeilijk aan het werk in Nederland en is toen van Bolivia naar Ethiopië gegaan. Zijn vrouw ging wel naar Nederland, was dus geen langetermijn-oplossing en is naar Rural Planning Services (RPS) gegaan, een ingenieursbureau. Hoogheemraadschap van Rijnland was een klant en is overgestapt. Organisatie met circa 630 medewerkers. Heeft zich altijd kunnen ontwikkelen en verschillende leidinggevende posities bekleed. Altijd vanuit het idee om de organisatie toekomstbestendig te maken.

Persoonlijkheid/ talenten/ competenties

Kandidaat die de context en inhoud goed snapt. Is klaar voor een eindverantwoordelijke positie. Heeft graag invloed en neemt graag het voortouw. Handelt vrij onconventioneel. Is goed in menselijk contact om doelen te bereiken. Is gericht op ontwikkeling, van zowel zichzelf als de medewerkers. Confronteert gedrag, doorbreekt cultuur. Legt makkelijk contacten.